

Podtatranská knižnica v Poprade, Podtatranská 1548/1, 058 01 Poprad
zastúpená Mgr. Annou Balejovou, riaditeľkou Podtatranskej knižnice v Poprade

na jednej strane

a

Základná odborová organizácia Odborového zväzu pracovníkov knižníc SR pri
Podtatranskej knižnici v Poprade
zastúpená predsedníčkou závodného výboru Annou Dudinskou

na druhej strane

uzatvárajú

DODATOK č. 1 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE zo dňa 22.5.2013

Kolektívna zmluva sa od 1.1.2015 mení v časti III. článok 18 a v časti V. – Sociálna
oblasť a sociálny fond článok 29.

Článok 18 odsek 1:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku
nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať
zárobkovú činnosť je viac ako 70% **odchodné** vo výške **4 – násobku** jeho funkčného platu,
ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo
do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

*/Zákonník práce ustanovuje odchodné vo výške jedného funkčného platu, KZ vyššieho
stupňa vo verejnej službe na rok 2015 umožňuje navýšenie o jeden funkčný plat a zákon
o výkone práce vo verejnom záujme umožňuje v podnikových KZ vyjednávať ďalšie
navýšenie o 2 funkčné platy zamestnanca – umožňuje § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce, §
13b Zák.č. 552/2003 Zb.z. o výkone práce vo verejnom záujme a KZ vyššieho stupňa vo
verejnej službe na rok 2015/*

Časť IV. – Platové podmienky - článok 25

- zamestnávateľ poskytne podľa § 20 odstavec 1 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnancovi odmenu za
pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu;

- zamestnávateľ môže za dlhodobé kvalitné vykonávanie pracovných činností podľa § 20
odstavec 1 Zákona č. 553/2003 Z.z. a pracovné zásluhy pri životnom jubileu 80 rokov veku
poskytnúť zamestnancovi odmenu až do výšky jeho funkčného platu;

- obe zmluvné strany sa dohodli vyplácať odmeny podľa § 20 odstavec 1 Zákona č.
553/2003 Z. z., za splnenie mimoriadnych pracovných úloh pracovníkom zo mzdového fondu
mimoriadne peňažné odmeny, ktorých výšku navrhne riaditeľ organizácie podľa finančnej
situácie organizácie

Článok 29 odsek 3:

Príspevok zo sociálneho fondu na závodné stravovanie je vo výške 0,39 € na každý stravný lístok pri cene stravného lístka 3,50 € a príspevok organizácie je 2,31 € na každý stravný lístok pri cene stravného lístka 3,50 €.

Zostatok sociálneho fondu pri úhrade príspevku na stravovanie a dopravu do zamestnania môže byť poskytnutý zamestnancom na regeneráciu pracovnej sily, rekondičné dni, spoločenské, kultúrne a športové akcie alebo na odmeny pri životných jubileách. Zamestnávateľ poskytne ZO OZPK SR prehľad o čerpaní sociálneho fondu 1 x za polrok.

Za ZO OZPK SR pri PK v Poprade
Anna Dudinská
predseda

Za Podtatranskú knižnicu v Poprade
Mgr. Anna Balejová
riaditeľka

V Poprade, 18.12.2014